



## İDARİ BİR GÖREVE VEKALET UYGULAMASI

TRABZON ÜNİVERSİTESİ

EYLÜL 2023

### VEKÂLET UYGULAMASI

#### Vekâlet

Ayrıca Kanununun 174 üncü maddesi uyarınca, vekâlet aylığının ödenebilmesi, görevin fiilen yapılması şartına bağlanmıştır.

Bir görevin vekâleten yürütülmesi halinde görevin gerekleri ve nitelikleri değişmeyeceğinden bu görevi vekâleten yürütecek olanların asil memurda aranan şartlara sahip olmaları gerekmektedir.

Vekilin asilde aranan koşulları taşıması gerekir. Memurlarda aranan bu koşullar şunlardır.

657 sayılı Kanununun 175. maddesine göre bir göreve memurlar arasından vekâlet edenlere vekâlet aylığı ödenebilmesi için vekilin asilde aranan şartları (sınav hariç) taşıması gerekmektedir. Danıştay 3. Dairesinin 2.11.1977 tarihli ve E.77/1117,K.77/1035 sayılı kararı da bunu doğrulamaktadır. Diğer taraftan bu konuya yönelik olarak 17.05.1987 tarihli ve 19463 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 99 seri numaralı Devlet Memurları Kanunu Genel Tebliğinde de;

-1-4. dereceli kadrolara vekâlet edeceklerin 657 sayılı Kanun'unun 68. maddesinde belirtilen koşullara sahip olmaları,

-5-15. dereceli kadrolara vekâlet edeceklerin öğrenim durumları itibarıyla tespit olunan yükselinebilecek dereceyi asmamak kaydıyla vekâlet ettirilecekleri kadronun derecesinin, kazanılmış hak aylık derecesinin üç üst derecesinden fazla olmaması gerektiği, belirtilmiştir.

#### Tedvir

Asilde aranan şartlara sahip vekil memur bulunmadığı takdirde, hizmetin aksamadan yürütülebilmesi bakımından herhangi bir şekilde boşalmış veya boş bulunan bir görevin öncelikle varsa yardımcıları yoksa asilde aranan şartlara en yakın personel tarafından tedviren gördürülmesi mümkün görülmektedir.

657 sayılı Kanununun vekâlet ücreti ödenmesine ilişkin 175 inci maddesine göre, tedvir dolayısıyla herhangi bir ödeme yapılması mümkün bulunmamaktadır.

#### Vekil Atama Prosedürü

Vekâlet, Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek karar ile atama yapılması gereken kadro ve görevler için ilgili bakan, diğer kadro ve görevler için asil memuru atamaya yetkili amir tarafından verilmesi gerekmektedir. Bu husus her yıl yayımlanan ve kısaca yan ödeme kararnamesi olarak bilinen "Devlet Memurlarına Ödenecek Zam ve Tazminatlarla İlişkin Karar"larda açıkça belirtilmektedir.

#### Geçici Görev Yoluğu Ödemesi

Kanununun 175 inci maddesinin 1 inci fıkrasında, buldukları yerden başka bir yerdeki göreve vekil olarak atanana Harcırah Kanununun geçici görevle başka bir yere gönderilenlere ilişkin hükümlerinin uygulanacağı belirtilmektedir.

6245 sayılı Harcırah Kanununa göre geçici görev harcırahı olarak ödenmekte olan yol masrafı ile yevmiye, buldukları yerden başka bir yere vekâleten atanmış memurlara da verilir. Ancak Kanunda bunlara ayrıca vekâlet aylığı verilmesi öngörülmemiştir.

#### DEKAN, YÜKSEKOKUL MÜDÜRÜ VE ENSTİTÜ MÜDÜRÜNÜN GÖREVİ BAŞINDA OLMADIĞI ZAMANLARDA VEKÂLET MEVZUATI

#### 1- 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu

##### Fakülteler

##### Dekan:

##### Madde 16 -

.....

Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarından biri vekâlet eder. Göreve vekâlet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

##### Enstitüler

##### Organlar:

##### Madde 19 -

.....

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

## Yüksekokullar

### Organlar: Madde 20 -

.....

Müdüre vekâlet etme veya müdürlüğün boşalması hallerinde yapılacak işlem, dekanlarda olduğu gibidir.

### 2-Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği

Bu Yönetmelik; üniversiteler, fakülteler, enstitüler, yüksekokullar ile bunları oluşturan bölümler, anabilim veya ana sanat dalları ve bilim veya sanat dallarının kuruluş, yönetim ve görev esaslarını kapsar.

Yönetmeliğin 8, 11 ve 12 inci maddeleri Dekan ve müdürün görevi başında olmadığı zamanlarda, vekâlete ilişkin hükümleri içermektedir.

### 3-657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu

#### Vekâlet görevi ve aylık verilmesinin şartları:

**Madde 86 - (Değişik: 30/5/1974 - KHK/12; değiştirilerek kabul: 15/5/1975 - 1897/1 md.)**

Memurların kanuni izin, geçici görev, disiplin cezası uygulaması veya görevden uzaklaştırma nedenleriyle işlerinden geçici olarak ayrılmaları halinde yerlerine kurum içinden veya diğer kurumlardan veya açıktan vekil atanabilir.

Bir görevin memurlar eliyle vekâleten yürütülmesi halinde aylıksız vekâlet asıldır.

Ancak, ilkökul öğretmenliği (Yaz tatili hariç), tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, köy ve beldelerdeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlığa ait boş kadrolara Maliye Bakanlığının izni (mahallî idarelerde izin şartı aranmaz) ile açıktan vekil atanabilir.

Aynı kurumdan (...) ayrılmalar dolayısıyla atanan vekil memurlara vekâlet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için, kurum dışından veya açıktan atananlarla kurum içinden ilkökul öğretmenliğine atanan öğretmenler ile veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren vekâlet aylığı ödenir.

### Vekâlet görevinin fiilen yapılması şartı (657 Sayılı Kanun Md: 174)

Vekâlet aylıklarının ödenebilmesi için görevin fiilen yapılması şarttır.

### Vekâlet, ikinci görev aylık ve ücretleri ile diğer ödemeler (657 Sayılı Kanun- Md:175)

Bir göreve vekâleten atanan memurlara vekâlet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin üçte biri, açıktan atananlara ise (Köy ve kasaba imamlığı kadrolarına atananlara 146 ncı maddede yazılı asgari ücret aylık tutarından aşağı olmamak üzere) üçte ikisi verilir. Buldukları yerden başka bir yerdeki bir göreve vekâlet suretiyle atananlara, Harcırah Kanununun geçici görevle başka yere gönderilenlere ilişkin hükümleri uygulanır.

Ancak, kurum içinden veya diğer kurumlardan vekalet edenlere vekalet aylığı ödenebilmesi için, vekilin asilde aranan şartları taşıması zorunludur.

Açıktan vekil olarak atananlar bu Kanunla memurlara tanınan sosyal haklardan da yararlanırlar ve bunlara ödenecek vekalet aylığının hesabına memuriyet taban aylığı da dâhil edilir.

657 Sayılı Kanunun 86 ncı maddesinde sayılan haller dışında, boş kadrolara ait görevler lüzum görüldüğü takdirde memurlara ücretsiz olarak vekâleten gördürülebilir.

Anılan Kanunun 86 ncı maddesinin sekizinci fıkraya hükmüne göre; açıktan vekil olarak atananlara, bir yılda yirmi günü geçmemek üzere çalıştıkları her ay için iki gün yıllık izin verilir. Bu iznin kullanımında, bir sonraki yıla devredilme hâli dışında Devlet memurları için öngörülen hükümler uygulanır.

### 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9 uncu Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Açıklamalar

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası uyarınca ek ödeme yapılan personelden; kurumlarınca bir kadroya kurum içinden veya kurum dışından vekâlet ettirilene, vekâletin 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesine istinaden yapılmış ve bu hususun onayda belirtilmiş

olması, vekâlet görevinin Bakanlar Kurulu kararı veya müşterek karar ile atama yapılması gereken kadrolar için ilgili bakan, diğer kadrolar için asili atamaya yetkili amir tarafından verilmesi, vekâlet eden personelin asaleten atanmada aranan tüm şartları (asaleten atanmada sınav şartı aranılan kadrolar için bu sınavlara girebilme hakkının elde edilmiş olması dâhil) taşıması kaydıyla vekâlet ettikleri kadro için öngörülen ek ödemenin asli kadroları için öngörülen ek ödemedan fazla olması halinde, aradaki fark, ek 9 uncu maddenin beşinci fıkrası uyarınca vekâlet görevine başlanıldığı tarihten itibaren ve bu görev fiilen yapıldığı sürece ödenecektir.

Ancak mehil müddeti, yıllık izin, mazeret izni, hastalık ve refakat izni, geçici görev, vekâlet, görevden uzaklaştırma, hizmet içi eğitim, seminer ve kurs nedenleriyle görevlerinden ayrılanlara vekalet edenler ile ek 9 uncu maddenin beşinci fıkrasında öngörülen tüm şartları bir arada taşımadıkları için tedviren görevlendirildikleri kabul edilecek olanlara ek ödeme farkı ödenmeyecektir.

### ÖRNEK

Vekâlet Onayı

Sayı : .....-020- ...../09/2014

Konu : Vekâlet

#### REKTÖRÜLÜK MAKAMINA

Üniversitemiz ..... görevini yürüten ..... 'ın ..... tarihinden itibaren ..... günlük senelik iznine ayrılacağından, anılan tarihten itibaren ..... görevinin ..... tarafından vekâleten yürütülmesini,

Olurlarınıza arz ederim.

Adı Soyadı  
Unvanı

O L U R  
.../09/2014

Prof. Dr. ....  
Rektör

**Yükseköğretim Personel Kanunu**  
**Madde 20 -** Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır.