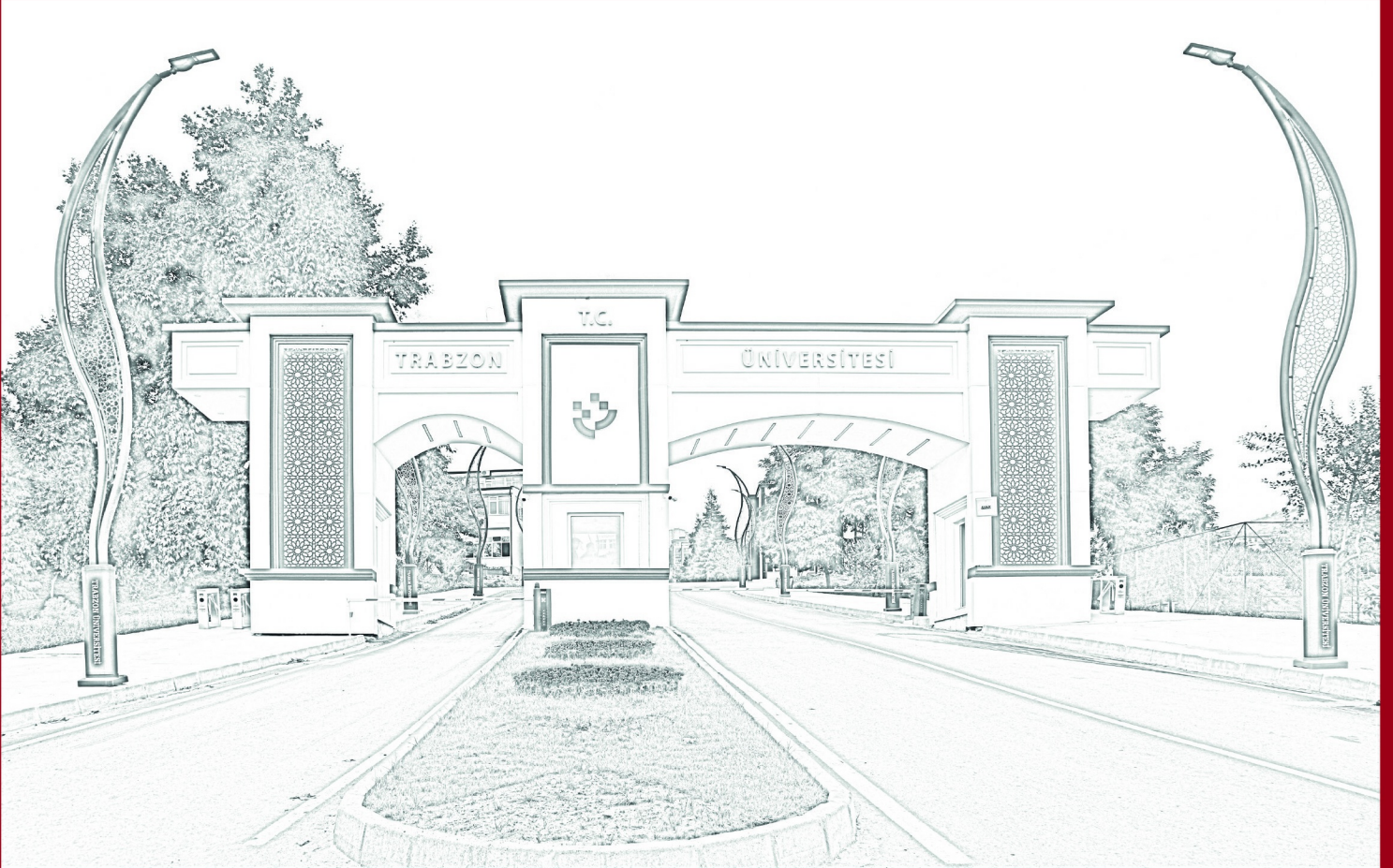




Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

2025

BİRİM FAALİYET RAPORU



BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

TRABZONSEM, kuruluş misyonu doğrultusunda yaşam boyu öğrenme anlayışını temel alarak, üniversite-toplum etkileşimini güçlendiren, nitelikli ve sürdürülebilir eğitim hizmetleri sunmayı öncelikli hedef olarak benimsemektedir. 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler; mesleki uzmanlık alanlarında yetkinlik kazandırmayı amaçlayan sertifikalı programlar ile çocuklara yönelik yapılandırılmış yabancı dil eğitimlerinin bütüncül bir yaklaşımla planlandığı, kalite odaklı ve toplumsal ihtiyaca duyarlı bir hizmet anlayışının benimsendiğini ortaya koymaktadır. Arabuluculuk ve bilirkişilik alanlarında düzenlenen çok sayıda program ile erken yaş yabancı dil eğitimlerine yönelik seviye temelli uygulamalar, merkezin hem mesleki yeterliliklerin geliştirilmesine hem de toplumsal gelişime katkı sunma misyonunu etkin biçimde yerine getirdiğini göstermektedir.

Bu süreçte, öğretim elemanlarına ve paydaşlara sağlanan teknik destek, üniversite içi ve üniversiteler arası iş birlikleri, hızlı ve etkin iletişim altyapısı ile kurumsal görünürlük önemli bir güç unsuru olarak öne çıkmıştır. Bununla birlikte, insan kaynağı kapasitesinin güçlendirilmesi ve fiziki altyapının geliştirilmesi yönündeki ihtiyaçlar, kurumsal sürdürülebilirliğin sağlanması açısından öncelikli gelişim alanları olarak değerlendirilmiştir. Yeni ve dinamik bir birim olmanın sağladığı esneklik ve büyüme potansiyeli, önümüzdeki dönemde hizmet çeşitliliğinin artırılması, kalite güvence sistemlerinin kurumsallaştırılması ve paydaş odaklı yeni programların hayata geçirilmesi için önemli fırsatlar sunmaktadır.

TRABZONSEM olarak, 2025 yılında elde edilen kazanımlar ışığında; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkeleri doğrultusunda kurumsal kapasitemizi güçlendirmeyi, toplumsal ihtiyaçlara duyarlı yeni eğitim modelleri geliştirmeyi ve üniversitemizin bölgesel ve ulusal düzeydeki etki alanını genişletmeyi temel önceliklerimiz arasında görmekteyiz. Bu faaliyet raporunun, yürütülen çalışmaların değerlendirilmesi ve geleceğe yönelik stratejik yönelimlerin belirlenmesi açısından önemli bir referans olacağına inanıyor; emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize, paydaşlarımıza ve katılımcılarımıza teşekkür ediyorum.

Prof. Dr. Mustafa ÜREY
TRABZONSEM Müdürü

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Sosyal, kültürel, bilimsel, ekonomik ve teknolojik alanlarda Trabzon başta olmak üzere, Doğu Karadeniz Bölgesi ve Türkiye genelinde yenilikçi ve güncel eğitim programları hazırlayıp sunmak, yaşam boyu eğitim kapsamında toplumun tüm kesimlerine yönelik eğitimlerle toplumsal gelişime katkıda bulunmak, verilen eğitimlerde yüksek niteliği ön planda tutmak.

Vizyon

Trabzon Üniversitesi'nin kalite ve standartlarını göz önünde bulundurarak; toplumsal gelişmelere duyarlı, eğitim alanında Türkiye genelinde güven duyularak tercih edilen, öncü bir eğitim kurumu olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Trabzon Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (TRABZONSEM), 4 Kasım 2018 tarih ve 30585 sayılı resmî gazetede yayınlanan yönetmelik ile Trabzon Üniversitesi bünyesinde resmi bir birim olarak kurulmuştur.

TRABZONSEM'in amaçları; ön lisans, lisans ve yüksek lisans programları dışında, toplum hizmetine sunulan eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonu, ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak, ulusal ve uluslararası alanlarda her türlü belgelendirme, danışmanlık hizmeti, seminerler, konferanslar, kongreler, çalıştaylar, alan araştırmaları, sınav organizasyonları, her türlü eserlerin yayını ve ulusal düzeyde Avrupa Birliği normlarına uyum sağlamak amacıyla meslek standartları geliştirmeye yönelik çalışmaları düzenlemek ve Üniversitenin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği geliştirilmesini sağlamaktır.

Merkezin faaliyet alanları:

Üniversitedeki bilgi birikiminin sağlanması amacıyla Üniversite öğrencilerine ve personeline, kamuya ve özel sektöre, ihtiyaç duydukları alanlarda danışmanlık ve eğitim hizmeti vermek, bu kapsamdaki taleplerini projelendirmek ve yürütmek, her türlü yayında bulunmak, yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası eğitim programları, kurslar, seminerler, konferanslar, sınavlar ve benzeri etkinlikler düzenlemek, bu faaliyetleri diğer merkezler ile birlikte koordine etmek ve bu alanlarda Üniversite imkanlarının tanıtımı da dahil olmak üzere her türlü faaliyette bulunmaktır.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. İletişim Bilgileri

Uygulama ve Araştırma Merkezinin	
Adı:	Trabzon Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Adresi:	Trabzon Üniversitesi Kampüsü F Blok Zemin Kat, Akçaabat / Trabzon
URL adresi:	http://sem.trabzon.edu.tr/
E-posta adresi:	sem@trabzon.edu.tr
Telefon numarası:	0(462) 455 15 69
Faks numarası:	-

2. Personel Yapısı

Akademik Personel	Unvanı	Adı	Soyadı	Merkezdeki Görevi	Kadrosunun Bulunduğu Birim Adı
4 Personel	Prof. Dr.	Mustafa	ÜREY	Müdür	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü
	Doç. Dr.	Kadir	GÜRSOY	Müdür Yardımcısı	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü
	Dr. Öğr. Üyesi	Elif	SİS ATABAY	Müdür Yardımcısı	Seyahat-Turizm ve Eğlence Hizmetleri Bölümü
	Arş. Gör. Dr.	Zeynep	ARSLAN	Görevlendirme	Matematik ve Fen Bilimleri Eğitimi Bölümü
İdari Personel	Birimimizde görev yapan idari personel bulunmamaktadır.				

1. Fiziksel Yapı

1.0.1. Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m2)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	1	0	0
Toplam	1	0	0

2. Teşkilat Yapısı

Müdür: Prof. Dr. Mustafa ÜREY

Müdür Yardımcısı: Doç. Dr. Kadir GÜRSOY

Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi Elif SİS ATABAY

2.1. Bilgisayarlar

Cinsi	Adet	Toplam
Masaüstü Bilgisayar	2	2
Taşınabilir Bilgisayar	1	1

2.2. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (adet)	Eğitim Amaçlı (adet)	Araştırma Amaçlı (adet)
Projeksiyon	0	0	0
Slayt makinesi	0	0	0
Tepegöz	0	0	0
Episkop	0	0	0
Barkod okuyucu	0	0	0
Baskı makinesi	0	0	0
Fotokopi makinesi	0	0	0
Faks	0	0	0
Yazıcı	2	0	0
Fotoğraf Makinesi	0	0	0
Kamera	0	0	0
Televizyon	0	0	0
Tarayıcı	0	0	0
Müzik Seti	0	0	0
Mikroskop	0	0	0
DVD	0	0	0
Kulaklık	0	0	0
Manyetik Güvenlik Kapısı	0	0	0
Optik Okuyucu	0	0	0
Faks-Fotokopi-Yazıcı (Tek Makine)	0	0	0
Barkod yazıcı	0	0	0
Yükleme-boşaltma cihazı	0	0	0
Toplam	2	0	0

3. İnsan Kaynakları

Müdür: Prof. Dr. Mustafa ÜREY

Müdür Yardımcısı: Doç. Dr. Kadir GÜRSOY

Müdür Yardımcısı: Dr. Öğr. Üyesi Elif SİS ATABAY

Uzman: Arş. Gör. Dr. Zeynep ARSLAN

3.1. Akademik Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)

Ünvan	Dolu	Boş	Toplam
Profesör	1	0	1
Doçent	1	0	1
Dr. Öğr. Üyesi	0	0	0
Öğretim Görevlisi	0	0	0
Araştırma Görevlisi	1	0	1
Toplam	3	0	3

3.2. Akademik Personel (Kadroların İstihdam Şekline Göre)

Ünvan	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Toplam
Profesör	1	0	1
Doçent	1	0	1
Dr. Öğr. Üyesi	1	0	1
Öğretim Görevlisi	0	0	0
Araştırma Görevlisi	1	0	1
Toplam	4	0	4

3.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51-üzeri
Kişi Sayısı	0	0	1	1	2	0
Yüzde	0	0	25	25	50	0

4. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

TRABZONSEM'in yönetim ve iç kontrol sistemi; yürürlükteki mevzuat hükümleri, üniversite iç düzenlemeleri ve üst yönetim tarafından belirlenen ilke ve esaslar çerçevesinde yapılandırılmıştır. Birimde görev, yetki ve sorumluluklar açık şekilde tanımlanmış olup, karar alma ve uygulama süreçlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve mevzuata uygunluk esas alınmaktadır.

Merkezin yönetimi, Merkez Müdürü başkanlığında yürütülmekte olup, faaliyetlere ilişkin temel kararlar TRABZONSEM Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır. Zaman kısıtının söz konusu olduğu durumlarda, Yönetim Kurulu adına karar alma yetkisi Merkez Müdürüne verilmiş olup, bu kapsamda alınan kararlar ilgili kurul ve üst yönetime bilgi sunularak yürütülmektedir. Eğitim programlarının açılması, görevlendirmeler, ücretlendirme ve benzeri işlemler ilgili kurul kararları ve üst yönetim onay süreçleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Merkezin mali işlemleri döner sermaye işletmesi üzerinden yürütülmektedir. Gelir ve gider işlemleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile ilgili ikincil mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütülmekte; harcamalar harcama yetkilisi ve gerçekleştirme görevlisi sorumluluğunda, harcama öncesi kontrol mekanizmaları işletilerek gerçekleştirilmektedir. Mali işlemler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile koordinasyon içerisinde izlenmekte ve raporlanmaktadır.

Satın alma ve harcama süreçleri, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve üniversite tarafından belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda yürütülmekte; ihtiyaçların belirlenmesi, tekliflerin değerlendirilmesi ve ödeme süreçlerinde görevler ayrılığı ilkesine dikkat edilmektedir.

İç kontrol sistemi kapsamında iş ve işlemler kayıt altına alınmakta, görevler ayrılığı sağlanmakta ve düzenli olarak üst yönetime raporlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde birimin faaliyetlerine ilişkin herhangi bir denetim, uyarı veya olumsuz tespit bulunmamış olup, iç kontrol sisteminin etkin şekilde işlediği değerlendirilmiştir.

D. Diğer Hususlar

Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

TRABZONSEM'in amaçları; ön lisans, lisans ve yüksek lisans programları dışında, toplum hizmetine sunulan eğitim programlarının geliştirilmesi, yürütülmesi ve koordinasyonu, ilgili ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak, ulusal ve uluslararası alanlarda her türlü belgelendirme, danışmanlık hizmeti, seminerler, konferanslar, kongreler, çalıştaylar, alan araştırmaları, sınav organizasyonları, her türlü eserlerin yayını ve ulusal düzeyde Avrupa Birliği normlarına uyum sağlamak amacıyla meslek standartları geliştirmeye yönelik çalışmaları düzenlemek ve Üniversitenin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliği geliştirilmesini sağlamaktır.

Sosyal, kültürel, bilimsel, ekonomik ve teknolojik alanlarda Trabzon başta olmak üzere, Doğu Karadeniz Bölgesi ve Türkiye genelinde yenilikçi ve güncel eğitim programları hazırlayıp sunmak, yaşam boyu eğitim kapsamında toplumun tüm kesimlerine yönelik eğitimlerle toplumsal gelişime katkıda bulunmak, verilen eğitimlerde yüksek niteliği ön planda tutmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

1. Kurumsal Yönetişimi ve İdari Etkinliği Güçlendirmek

Amaç:

TRABZONSEM'in faaliyetlerini mevzuata uygun, şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir idari yapı içinde yürütmesini sağlamak.

Hedefler:

- İdari süreçlerin standartlaştırılması ve yazılı prosedürlerle güvence altına alınması,
- Karar alma süreçlerinde etkin koordinasyon ve zamanında uygulama sağlanması,
- İç kontrol ve kalite güvence mekanizmalarının güçlendirilmesi.

2. Eğitim Programlarının Planlama, Uygulama ve Denetim Süreçlerini Etkinleştirmek

Amaç:

Eğitim programlarının bilimsel, idari ve mali boyutlarıyla planlı ve sistematik biçimde yürütülmesini sağlamak.

Hedefler:

- Program açma, yürütme ve kapatma süreçlerinin bütüncül biçimde izlenmesi,
- Eğitim faaliyetlerinde mevzuat ve üniversite yönergelerine tam uyumun sağlanması,
- Program çıktılarının düzenli olarak raporlanması ve değerlendirilmesi.

3. İnsan Kaynağını Etkin ve Nitelikli Şekilde Yönetmek

Amaç:

Akademik ve idari personelin yetkinliğini artırmak ve kurumsal performansa katkısını en üst düzeye çıkarmak.

Hedefler:

- Görev, yetki ve sorumlulukların açık biçimde tanımlanması,
- Hizmet içi eğitim ve mesleki gelişim faaliyetlerinin sistematik biçimde yürütülmesi,
- Performans izleme ve geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması.

4. Mali Kaynakların Etkin, Şeffaf ve Sürdürülebilir Kullanımını Sağlamak

Amaç:

Merkezin mali yapısını güçlendirmek ve kaynak kullanımında etkinlik sağlamak.

Hedefler:

- Bütçe planlama ve harcama süreçlerinin disiplinli biçimde yürütülmesi,
- Gelir çeşitliliğinin artırılması ve mali sürdürülebilirliğin sağlanması,
- Mali işlemlerde şeffaflık ve izlenebilirliğin güçlendirilmesi.

5. Dijitalleşme ve İdari Altyapıyı Geliştirmek

Amaç:

İdari süreçlerin dijital ortamda etkin biçimde yürütülmesini sağlamak ve hizmet kalitesini artırmak.

Hedefler:

- Başvuru, kayıt, izleme ve raporlama süreçlerinin dijital sistemlerle desteklenmesi,
- Veri güvenliği ve bilgi yönetimi altyapısının güçlendirilmesi,
- Yönetim bilgi sistemlerinin karar destek aracı olarak etkin kullanımı.

6. Kurumsal İletişim ve Paydaş Yönetimini Güçlendirmek

Amaç:

Üniversite birimleri, kamu kurumları, özel sektör ve uluslararası paydaşlarla etkin iş birliği ortamı oluşturmak.

Hedefler:

- Kurum içi koordinasyonun güçlendirilmesi,
- Dış paydaşlarla protokol, iş birliği ve ortak program sayısının artırılması,
- Kurumsal görünürlüğün ve kurumsal itibarın geliştirilmesi.

7. Kalite Güvence ve Sürekli İyileştirme Kültürünü Yerleştirmek

Amaç:

Tüm idari ve eğitim süreçlerinde kalite odaklı yönetim anlayışını kurumsallaştırmak.

Hedefler:

- İç değerlendirme ve izleme mekanizmalarının düzenli işletilmesi,
- Paydaş memnuniyetinin sistematik biçimde ölçülmesi,
- Süreç iyileştirme faaliyetlerinin periyodik olarak uygulanması.

B. Temel Politikalar ve Öncelikleri

TRABZONSEM idaresi, faaliyetlerini şeffaflık, hesap verebilirlik, kalite odaklılık ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmeyi temel politika olarak benimser. Eğitim programlarının planlama, uygulama ve değerlendirme süreçlerinde ulusal ve uluslararası standartlara uyumun sağlanması, idari süreçlerin etkinlik ve verimlilik esaslarına göre yapılandırılması ve kurumsal yönetim anlayışının güçlendirilmesi öncelikli hedefler arasındadır. İnsan kaynağının niteliklerinin geliştirilmesi, mali kaynakların etkin ve disiplinli kullanımı, dijitalleşme yoluyla hizmet süreçlerinin iyileştirilmesi ve veri temelli karar alma mekanizmalarının yaygınlaştırılması temel öncelikler olarak belirlenmiştir. Bununla birlikte, üniversite birimleri, kamu kurumları, özel sektör ve uluslararası paydaşlarla iş birliğinin geliştirilmesi, kalite güvence sistemlerinin kurumsallaştırılması ve sürekli iyileştirme kültürünün yerleştirilmesi suretiyle TRABZONSEM'in kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi ve topluma sunulan hizmetlerin niteliğinin sürekli artırılması hedeflenmektedir.

C. Diğer Hususlar

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

TRABZONSEM tarafından 2025 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler, mesleki uzmanlık alanlarında yetkinlik kazandırmayı hedefleyen sertifikalı programlar ile çocuklara yönelik yabancı dil eğitimlerinin bütüncül bir yaklaşımla planlandığını göstermektedir. Yıl boyunca özellikle **Temel Arabuluculuk Eğitimi, Bilirkişilik Temel ve Yenileme Eğitimleri** ile **İngilizce dil eğitimleri** ön plana çıkmış; kamu hizmetleri, adli süreçler ve yabancı dil alanlarında toplumsal ihtiyaca doğrudan karşılık veren programlar düzenlenmiştir.

Mesleki eğitimler kapsamında arabuluculuk ve bilirkişilik alanlarında çok sayıda programın ardışık biçimde yürütülmesi, TRABZONSEM'in bu alanlarda kurumsal uzmanlık geliştirdiğini ve süreklilik arz eden bir eğitim modeli oluşturduğunu ortaya koymaktadır. Bilirkişilik eğitimlerinin birden fazla grup halinde planlanması ve yenileme eğitimlerinin gerçekleştirilmesi, yalnızca yeni katılımcılara değil, mevcut uzmanların mesleki güncellemelerine de katkı sağlandığını göstermektedir. Bu durum, merkezin mesleki standartların korunması ve güncel tutulması yönündeki misyonuyla doğrudan örtüşmektedir.

Yabancı dil alanında düzenlenen başlangıç, orta, A2 ve A2+ seviyelerindeki İngilizce eğitimleri ise çocuklara yönelik yapılandırılmış ve seviye temelli bir program modelinin benimsendiğini göstermektedir. Farklı seviyelerde açılan programlar sayesinde öğrencilerin dil gelişiminin süreklilik içinde desteklediği, pedagojik bütünlüğün gözetildiği ve uzun dönemli öğrenme hedeflerinin esas alındığı anlaşılmaktadır. Bu yapı, TRABZONSEM'in yaşam boyu öğrenme ve erken yaşta yabancı dil kazanımı politikasıyla uyumludur.

Faaliyetlerin hedef kitle bakımından ağırlıklı olarak **yetişkin meslek grupları ve ilkokul öğrencileri** üzerinde yoğunlaştığı görülmektedir. Bu dağılım, merkezin hem profesyonel mesleki yeterliliklerin geliştirilmesi hem de erken yaşta eğitim yoluyla toplumsal gelişime katkı sağlama yönündeki çift yönlü stratejisini yansıtmaktadır. Katılımcı sayıları ve ders saatleri dikkate alındığında, programların yoğun ve uygulamaya dönük biçimde planlandığı; özellikle sertifikalı mesleki eğitimlerde uzun süreli ve yüksek saatli programların tercih edildiği görülmektedir.

Mali açıdan değerlendirildiğinde, 2025 yılında yürütülen mesleki eğitimlerin ve uzun süreli yabancı dil programlarının merkezin gelir yapısına düzenli ve sürdürülebilir katkı sağladığı anlaşılmaktadır. Özellikle sertifikaya dayalı arabuluculuk ve bilirkişilik eğitimleri, hem kurumsal itibarı güçlendiren hem de mali sürdürülebilirliği destekleyen stratejik faaliyetler olarak öne çıkmaktadır. Kısa ve uzun dönemli programların birlikte yürütülmesi, gelir çeşitliliğinin sağlandığını ve mali risklerin dengeli biçimde dağıtıldığını göstermektedir.

Faaliyetlere ilişkin materyallerin TRABZONSEM web sitesi üzerinden erişilebilir olması, kurumsal şeffaflık ve görünürlük açısından önemli bir güçlü yön olarak değerlendirilmektedir. Bu uygulama, hem kurumsal hafızanın oluşturulmasına hem de dış paydaşlara yönelik tanıtım ve hesap verebilirlik süreçlerinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Genel olarak 2025 yılı faaliyetleri; kurumsal uzmanlık alanlarının belirginleştiği, hedef kitle odaklı programların sistematik biçimde yürütüldüğü, mali sürdürülebilirlik ve kalite ilkeleriyle uyumlu bir faaliyet yapısının oluşturulduğunu göstermektedir. Bu çerçevede TRABZONSEM'in, mesleki yeterliliklerin geliştirilmesi ve erken yaş eğitime yönelik stratejik önceliklerini başarıyla hayata geçirdiği değerlendirilmektedir.

A. Mali Bilgiler

Faaliyetin Adı	Faaliyetin Amacı	Tarihi (Başlangıç-Bitiş Tarihleri)	Yapıldığı Yeri	Hedef Kitle (Akademik personel, İdari personel, Üniversite öğrencisi, Diğer öğrenci, Diğer)	Katılımcı Sayısı (Kişi)	Ders Saati (Teorik)	Ders Saati (Uygulama)	Gelir (TL) (Varsa) (KDV Hariç)	Faaliyet İlişkin Materyaller (Fotoğraf, Afiş, Poster, Video, vb)

Temel Arabuluculuk Eğitimi	Eğitim	16.01.2025 - 26.01.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 22. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	20	84	0	?	181.818,18	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Temel Arabuluculuk Eğitimi-II	Eğitim	30.01.2025 - 09.02.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 22. kat toplantı salonunda	Yetişkin	28	84	0	?	254.545,45	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Başlangıç Seviyesi İngilizce Eğitimi (2025 Bahar)	Eğitim	11.02.2025 - 12.06.2025	FCDZ16	İlkokul Öğrencileri	15	72	0	?	187.500,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Orta Seviyesi İngilizce Eğitimi (2025 Bahar)	Eğitim	09.02.2025 - 15.06.2025	FCDZ02	İlkokul Öğrencileri	11	72	0	?	137.500,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
A2 Seviyesi İngilizce Eğitimi (2025 Bahar)	Eğitim	08.02.2025 - 14.06.2025	FCDZ02	İlkokul Öğrencileri	9	72	0	?	112.500,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
A2+ Seviyesi İngilizce Eğitimi (2025 Bahar)	Eğitim	08.02.2025 - 14.06.2025	FCDZ02	İlkokul Öğrencileri	15	72	0	?	187.500,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – I	Eğitim	02.06.2025 - 05.06.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 22. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	21	14	10	?	95.454,55	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – II	Eğitim	02.06.2025 - 05.06.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 22. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – III	Eğitim	11.06.2025 - 14.06.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 22. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – IV	Eğitim	16.06.2025 - 19.06.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 22. kat toplantı salonunda	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.

Bilirkişilik Temel Eğitimi – V	Eğitim	16.06.2025 - 19.06.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Yenileme Eğitimi – I	Eğitim	17.06.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	24	6	0	?	43.636,36	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – VI	Eğitim	23.06.2025 - 26.06.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – VII	Eğitim	24.06.2025 - 27.06.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – VIII	Eğitim	01.07.2025 - 04.07.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – IX	Eğitim	30.06.2025 - 03.07.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda ABİGEM	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Pazarlama ve Marka İletişim Eğitimi	Eğitim	26.06.2025	Toplantı Salonu Trabzon Arsin Organize	Yetişkin	34	4	0	?	8.000,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Sosyal Medya Görsel Tasarım Eğitimi	Eğitim	24.06.2025	Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	37	4	0	?	6.400,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – X	Eğitim	07.07.2025 - 10.07.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda	Yetişkin	24	14	10	?	109.090,91	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.

Bilirkişilik Temel Eğitimi – XI	Eğitim	08.07.2025 - 11.07.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 52. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	23	14	10	?	104.545,45	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
İş Mevzuatından Kaynaklı Nitelikli Hesaplamalar Eğitimi	Eğitim	12.07.2025 - 13.07.2025	Hukuk Fakültesi 52. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	13	8	8	?	94.545,45	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Hizmet İçi Eğitim	16.09.2025 - 17.09.2025	Fatih Eğitim Fakültesi Dekanlığı Toplantı Salonu	Yetişkin	28	8	0	?	0,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Çocuklar İçin Başlangıç Seviyesi İngilizce Eğitimi (2025 Güz) 1. Grup	Eğitim	22.09.2025 - 26.01.2026	FCDZ16	İlkokul Öğrencileri	16	57	0	?	327.272,73	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Çocuklar İçin Başlangıç Seviyesi İngilizce Eğitimi (2025 Güz) 2. Grup	Eğitim	18.09.2025 - 22.01.2026	FCDZ16	İlkokul Öğrencileri	16	57	0	?	327.272,73	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Çocuklar İçin Başlangıç+ Seviyesi İngilizce Eğitimi	Eğitim	23.09.2025 - 27.01.2026	FCDZ16	İlkokul Öğrencileri	11	57	0	?	225.000,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Çocuklar İçin A2 Seviyesi İngilizce Eğitimi	Eğitim	13.09.2025 - 03.01.2026	FCDZ16	İlkokul Öğrencileri	14	64	0	?	286.363,64	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Çocuklar İçin A2+ Seviyesi İngilizce Eğitimi	Eğitim	20.09.2025 - 10.01.2026	FCDZ16	İlkokul Öğrencileri	9	64	0	?	184.409,09	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – XII	Eğitim	30.09.2025 - 03.10.2025	Trabzon Üniversitesi Hukuk Fakültesi 52. kat toplantı salonunda	Yetişkin	23	14	10	?	104.545,45	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.

İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitimi	Eğitim	22.10.2025	Trabzon Arsin Organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	23	3	0	?9.375,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – XIII	Eğitim	07.10.2025 - 10.10.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	23	14	10	? 104.545,45	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Bilirkişilik Temel Eğitimi – XIV	Eğitim	21.10.2025 - 24.10.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Özel Araklı	Yetişkin	23	14	10	? 104.545,45	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Sağlık Sektöründe Kişi Markası ve Kurumsal Marka Eğitimi	Eğitim	25.10.2025 - 15.11.2025	Ağız ve Diş Sağlığı Poliklinik Toplantı Salonu Trabzon Üniversitesi	Yetişkin	15	6	0	?30.000,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Ticaret Hukukunda Uzman Arabuluculuk Eğitimi	Eğitim	06.11.2025 - 09.11.2025	Hukuk Fakültesi 2. kat toplantı salonunda Trabzon Arsin Organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu Trabzon Şalpazarı Fidanbaşı Tımara ve Sisdağı Eğitim Gençlik Doğa ve Turizm Derneği	Yetişkin	13	32	0	? 118.181,82	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Üretim Yönetimi Eğitimi Görevlendirme	Eğitim	26.11.2025	Trabzon Arsin Organize Sanayi Bölgesi Toplantı Salonu Trabzon Şalpazarı Fidanbaşı Tımara ve Sisdağı Eğitim Gençlik Doğa ve Turizm Derneği	Yetişkin	42	3	0	?8.250,00	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.
Trabzon Şalpazarı Fidanbaşı Tımara ve Sisdağı Eğitim Gençlik Doğa ve Turizm Derneği	Eğitim	14.12.2025 - 28.12.2025	Sisdağı Eğitim Gençlik Doğa ve Turizm Derneği Toplantı Salonu	Yetişkin	18	4	0	?9.090,88	TRABZONSEM web sitesinde mevcuttur.

B. Performans Bilgileri

Faaliyet ve Proje Bilgileri

Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir

Stratejik Plan Değerlendirilme Tabloları**Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi****Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi****Diğer Hususlar**

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde idarelerin teşkilat yapısı, organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite unsurları açısından içsel durum değerlendirmesi sonuçlarına ve yıl içinde tespit edilen üstün ve zayıf yönleri yer verilir. Stratejik planı olan idareler stratejik plan çalışmalarında kuruluş içi analiz çerçevesinde tespit ettikleri güçlü-zayıf yönleri hakkında faaliyet yılı içerisinde kaydedilen ilerlemelere ve alınan önlemlere yer verirler.

A. Üstünlükler

- Öğretim elemanı ve öğrencilere teknik destek sağlanması,
- Öğretim elemanlarına kolaylıkla ulaşılabilirlik imkânı,
- Üniversiteler arası iş birliğine imkân sağlanması,
- Üniversitenin diğer birimleri ile iş birliği halinde çalışmaya açık olunması,
- Bölgedeki diğer paydaşlarla iş birliği halinde çalışmaya açık olunması,
- Öğretim elemanlarının mevcut altyapı ve proje desteklerinden yararlandırılmasının sağlanması,
- Öğretim elemanlarına yapılan bilgilendirme ve duyuruların kurumsal e-posta ve merkez web sayfası üzerinden hızlı ve etkin bir şekilde yapılması.

B. Zayıflıklar

- Alanına hâkim nitelikli idari personelin olmaması,
- Merkez içerisindeki faaliyetler (çalıştay, toplantı, odak grup görüşmeleri vb.) için uygun fiziki mekânların olmaması,
- Merkezde çalışan uzman personelin farklı bölümlerden 13/b ile görevlendirilmesi,
- Merkezde çalışan akademik personel için fiziksel mekân sınırlılığının olması.

C. Değerlendirme

TRABZONSEM'in mevcut kurumsal yapısı değerlendirildiğinde, merkezin akademik erişilebilirlik, iş birliği kapasitesi ve iletişim altyapısı bakımından önemli üstünlüklere sahip olduğu görülmektedir. Öğretim elemanlarına kolay erişim imkânı, teknik destek süreçlerinin etkin yürütülmesi ve kurumsal duyuruların hızlı biçimde yapılabilmesi, merkezin operasyonel çevikliğini ve akademik paydaşlarla etkileşim gücünü artırmaktadır. Üniversiteler arası iş birliğine açık yapı ile üniversite içindeki birimlerle ve bölgesel paydaşlarla eşgüdüm içinde çalışabilme kapasitesi, merkezin bölgesel ve ulusal düzeyde etkin bir rol üstlenebilmesi açısından önemli bir avantaj oluşturmaktadır. Ayrıca öğretim elemanlarının mevcut altyapı ve proje desteklerinden yararlandırılması, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin desteklenmesi yönünde güçlü bir kurumsal zemin sunmaktadır.

Buna karşın, idari kapasite ve fiziki altyapı bakımından bazı yapısal sınırlılıkların bulunduğu görülmektedir. Alanına hâkim nitelikli idari personel eksikliği, faaliyetlerin planlama, izleme ve raporlama süreçlerinde kurumsal etkinliği sınırlayan temel unsurlardan biridir. Merkez bünyesinde çalıştay, toplantı ve odak grup görüşmeleri gibi etkinlikler için uygun fiziki mekânların bulunmaması, kurumsal faaliyet çeşitliliğinin artırılmasını zorlaştırmaktadır. Uzman personelin büyük ölçüde 13/b görevlendirmeleriyle farklı birimlerden temin edilmesi, kurumsal aidiyet ve süreklilik açısından risk oluşturmakta; akademik personel için mevcut fiziksel mekân sınırlılığı ise üretkenlik ve kurumsal gelişim üzerinde kısıtlayıcı bir etki yaratmaktadır.

Merkezin yeni bir birim olması, aynı zamanda önemli fırsatları da beraberinde getirmektedir. Kurumsal yapılanmanın henüz erken aşamada olması, büyüme, uzmanlaşma ve yenilikçi hizmet modelleri geliştirme açısından esnek bir hareket alanı sağlamaktadır. Akademik ve idari personel istihdamına açık yapı, insan kaynağı kapasitesinin güçlendirilmesine imkân tanımaktadır. Üniversitenin tüm birimleriyle kolay iletişim kurulabilmesi ve üniversite-toplum arasında köprü rolü üstlenilmesi, merkezin toplumsal etki üretme potansiyelini artırmaktadır. Öğretim elemanları ve öğrencilerin ihtiyaçlarının sistematik biçimde belirlenerek uygun destek mekanizmalarının devreye sokulabilmesi, TRABZONSEM'in hizmet odaklı bir merkez olarak konumlanmasını güçlendirecek önemli bir fırsat alanıdır.

Öte yandan, yönetsel ve organizasyonel yapının henüz sürdürülebilir bir biçimde yapılandırılmamış olması, merkezin uzun vadeli kurumsal istikrarı açısından temel bir tehdit oluşturmaktadır. Kurumsal rol ve sorumlulukların netleşmemesi, süreç standartlarının yeterince yerleşmemesi ve insan kaynağı planlamasının

kurumsallaşmaması, orta ve uzun vadede faaliyetlerin sürekliliğini ve hizmet kalitesini olumsuz etkileyebilecek riskler arasında yer almaktadır.

Bu çerçevede, merkezin öncelikli ihtiyaçları ve beklentileri arasında, hizmet modülleri kapsamında faaliyetleri yürütecek **nitelikli ve alanında uzman personelin istihdam edilmesi** ile **fiziksel koşulların iyileştirilmesi** öne çıkmaktadır. İnsan kaynağı kapasitesinin güçlendirilmesi, kurumsal hafızanın oluşturulması ve uzmanlaşmış bir idari yapı kurulması; fiziki altyapının geliştirilmesi ise eğitim, toplantı ve araştırma faaliyetlerinin çeşitlendirilmesi açısından kritik önem taşımaktadır. Bu ihtiyaçların karşılanması, TRABZONSEM'in mevcut üstünlüklerini daha etkin kullanmasını, fırsat alanlarını stratejik kazanımlara dönüştürmesini ve tehdit unsurlarını yönetilebilir risklere indirgemesini mümkün kılacaktır.

V. ÖNERİ ve TEDBİRLER

- Fiziki koşulların merkez personelinin ve öğretim elemanları ve öğrencilerle yapılacak iş birliği çalışmalarına uygun hale getirilmesi,
- Merkezin altyapı ve teknolojik desteğinin artırılması,
- Üniversite bazında ve yerelde yapılacak tanıtım çalışmaları için bütçe ayrılması,
- Uzman personel istihdamının sağlanması.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır. Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

()


Prof. Dr. Murat UREY

TRABZON ÜNİVERSİTESİ

Söğütlü Mahallesi, Adnan Kahveci Bulvarı- 61335
Akçaabat-Trabzon / TÜRKİYE

Tel: 0 (462) 455 10 00
Faks: 0 (462) 455 24 72



trabzonedutr



trabzonuniv



trabzonuniv

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

<https://sgdb.trabzon.edu.tr>